

LUST AUF EINEN SPANNENDEN JOB?

Personalentwickler/ Talentmanager (m/w/d)



WELCHE AUFGABEN GEHÖREN ZUR STELLE?

- Entwickeln, Implementieren und Begleiten geeigneter Instrumente und Prozesse, bspw. für Fach- und Führungslaufbahn-Modelle; Potentialeinschätzung/-förderung; Talentmanagement; Performancemanagement
- Konzipieren und Entwickeln einer unternehmensweiten Personalentwicklungsstrategie in Abstimmung mit der Personalstrategie
- Konzeptionieren des Aufbaus eines Talentpools (Talent Relationship Management Systems) zur Erfassung interner High-Potentials
- Begleiten und Beraten der Fach- und Führungskräfte zur Ziel-, Lösungs- und Entwicklungsorientierung
- Analysieren und Erheben des Trainings- und Schulungsbedarfs

WELCHES PROFIL WÜNSCHEN WIR UNS?

- Abgeschlossenes Studium im Bereich Personalmanagement, Sozialwissenschaften oder Wirtschaftspsychologie
- Fundierte Kenntnisse im Tarif-, Arbeits-, Betriebsverfassungsrecht
- Ausgeprägte Erfahrungen in den Aufgaben der strategischen Personalentwicklung
- Erfahrung im Erstellen von Konzepten, Anwenden von Instrumente und Methoden der Personalentwicklung sowie des Projektmanagements
- Anwenderkenntnisse MS Office Produkte sowie fachspezifische Systeme, z. B. LOGA/P&I

UNSERE BENEFITS



Jobrad und Fitnessangebote



Betriebliche Altersvorsorge



ESWE Akademie
Individuelle Weiterbildungen



Work-Life-Balance,
Zeitwertkonto & flexible Arbeitszeiten



Corporate Benefits

ZUKUNFT MITGESTALTEN, DEN UNTERSCHIED MACHEN

UND DAS JEDEN TAG VOLLER ENERGIE!

[Hier geht es zu unserem Online-Bewerbungsportal!](#)



IHRE ANSPRECHPARTNERIN

Annabell Solander | Personalberatung und Recruiting | 0611 780 3610 | www.eswe-karriere.de